



Projet d'Appui à la mise en œuvre de la Zone de Libre Echange Continentale Africaine à Madagascar



MINISTRE DE L'INDUSTRIALISATION ET DU COMMERCE

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DU COMMERCE

PROJET D'APPUI A LA MISE EN ŒUVRE DE LA ZONE DE LIBRE-ECHANGE CONTINENTALE AFRICAINE (PA-ZLECAF)

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET SERVICES DE CONSULTANTS (Individus) MADAGASCAR

RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INDIVIDUEL(LE) CHARGE(E) DE L'ETUDE SUR L'ECART DE COMPETENCE ET L'EMPLOYABILITE EN SOUTIEN A LA STRATEGIE NATIONALE DE LA ZLECAF

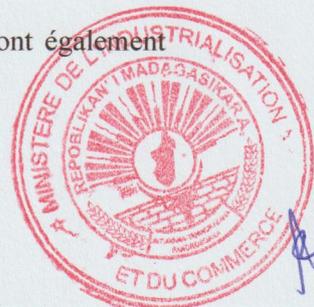
Financement : Facilité d'Appui à la Transition (FAT)
Secteur : Gouvernance et Gestion financière
Référence de l'Accord de financement : 5900155018101
N° Identification du projet : P-MG-K00-020

- 1. La République de Madagascar a reçu un financement du Groupe de la Banque Africaine de Développement dans le cadre de la Facilité à la Transition (FAT) afin de couvrir le coût du Projet d'Appui à la mise en œuvre de la Zone de Libre Echange Continentale Africaine à Madagascar (PA-ZLECAF), et a l'intention d'utiliser une partie des sommes accordées au titre de ce don pour financer le contrat de service de consultant individuel relatif à la réalisation du « recrutement d'un(e) consultant(e) individuel(le) chargé(e) de l'étude sur l'écart de compétence et l'employabilité en soutien à la Stratégie Nationale de la ZLECAF »
2. Les services prévus au titre de ce contrat comprennent :
- L'évaluation de l'écart entre les compétences existantes et celles requises par le marché africain, en se concentrant sur les secteurs stratégiques liés à la ZLECAF ;
- L'identification des lacunes dans les dispositifs d'enseignement et de formation technique-professionnelle (EFTP) et dans la production de compétences adaptées aux standards africains ;
- Comparaison des compétences des jeunes diplômés malgaches aux exigences constatées dans d'autres pays africains impliqués dans la ZLECAF ;
- Proposition des mesures concrètes pour combler le déficit de compétences, améliorer l'employabilité et favoriser l'intégration dans un marché continental compétitif ;
- Définition des indicateurs pour mesurer l'impact des actions recommandées.

La durée globale de la mission est estimée à 90 jours (3 mois).

La langue de travail adoptée est la langue française. Par conséquent les livrables seront également rédigés dans cette langue.

Le démarrage des services est prévu pour la période de ... Juin 2025



3. La Cellule d'exécution du projet invite les Consultant(e)s individuel(le)s ci-après dénommés « consultants » à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits ci-dessus. Les Consultants intéressés doivent produire les informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations (le curriculum vitae détaillé faisant ressortir les qualifications et les expériences dans des missions comparables, les copies légalisées des diplômes, les attestations de formations, les références des prestations similaires accompagnées des preuves de réalisation notamment des attestations de service fait délivrées par le Client, certificats de travail, exemplaire de rapport ou document rédigé...etc.), en présentant notamment les documents ci-après :

- Lettre de candidature manuscrite (elle peut être scannée) adressée à Monsieur Le Coordonnateur du Projet Curriculum Vitae (CV) signé et à jour selon uniquement le format standard inclut dans les Termes De Référence (TdR). **La soumission de CV sous un autre format que celui fourni dans les TdR est motif de disqualification du candidat.**
- Note de motivation (maximum 2 pages, caractère times new roman 12, simple interligne).
- Coordonnées téléphoniques pour contact rapide.

4. Les critères d'éligibilités, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes au nouveau « **Cadre de passation des marchés pour les opérations financées par le Groupe de la Banque Africaine de Développement, Edition octobre 2015** » qui est disponible sur le site web de la Banque à l'adresse : <http://www.afdb.org> . Les consultants seront sélectionnés selon la méthode de « Sélection des Consultants Individuels (SCI) ».

Les consultants seront évalués sur la base de leurs dossiers de candidature, suivant les critères et barème de notation ci-après :

Critères / Sous critères		Note / 100	
		Sous critère	Critère
<b>(i)</b>	<b>Qualifications générales pertinentes et adaptés à la mission (Diplômes et aptitude pour la tâche à accomplir)</b>		<b>30 points</b>
1)	Titulaire d'un Master (Bac+4) au minimum en Sociologie, Economie, Science de gestion, droit, administration ou dans un domaine connexe. Qualification inférieure, non conforme, ou absence d'une copie du diplôme : <b>Disqualifié</b>	<b>10 points</b>	
2)	Expérience professionnelle d'au moins dix (10) ans dans le domaine de la formation professionnelle, le développement des compétences, l'emploi, le travail, l'étude analytique, l'étude économique  Si 10 ans d'expérience conforme : 10 points. Si + 10ans : 2 points par année d'expérience supplémentaire (10 points maximum) Si - 10 ans ou 10 et/ou plus mais expérience non conforme : 0 point.	<b>20 points</b>	
<b>(ii)</b>	<b>Expérience spécifique relative à la mission</b>		<b>65 points</b>
1)	Avoir des expériences réussies en conduite d'études ou formulation de stratégies ou politique en relation directe avec le développement de compétences et/ou l'employabilité à Madagascar (5 points par missions, 30 points maximum)	<b>30 points</b>	
2)	Avoir des expériences réussies en conduite d'étude analytique (5 points par mission, 15 points maximum)	<b>15 points</b>	
3)	Bonne connaissance du système de formation professionnelle, des métiers, du travail et du secteur informel à Madagascar	<b>10 points</b>	



4)	Une bonne connaissance des politiques régionales en matière de commerce et/ou d'intégration économique, notamment la ZLECAF, la SADC et l'Agenda 2063 de l'Union Africaine.	5 points	
5)	Expérience pertinente dans l'élaboration de note méthodologique pour conduire la mission	5 points	
(iv)	<b>Capacités linguistiques</b>		5 points
1)	Maîtrise du français parlé, écrit et lecture de documents	3 points	
2)	Bonne connaissance de l'anglais et idéalement le malagasy	2 points	

**La note minimale requise pour être éligible est de 70 points sur 100. Le candidat classé premier dont la note totale est égale ou supérieure au score minimum ci-avant cité sera invité à négocier un contrat. En cas de consultants classés 1er ex-aequo, le/la candidat(e) ayant le plus grand nombre cumulé d'expériences évaluées pour les sous critères N° (ii) 1 (Avoir des expériences réussies en conduite d'étude ou formulation de stratégie ou politique en relation directe avec le développement de compétences et/ou l'employabilité à Madagascar).**

Si le/la candidat(e) retenu(e) appartient à la Fonction Publique, la régularisation de sa position de fonctionnaire pour être conforme aux directives de la BAD sera une condition de mise en vigueur de son contrat. A cet effet, les représentants de l'État ou fonctionnaires ne peuvent être embauchés qu'à condition que cette embauche ne soit pas incompatible avec aucun règlement ou politique d'emploi du pays et que ces fonctionnaires : (i) soient en congé sans solde; (ii) ne soient pas embauchés par un organisme pour lequel ils ont travaillé, à moins qu'un délai raisonnable ne se soit écoulé entre leur départ de cet organisme et la mission proposée (12 mois); (iii) leur embauche ne crée pas de conflits d'intérêts.

Le consultant retenu devra fournir les copies légalisées des diplômes, des certificats/ attestations de travail/ de formations, et les preuves complémentaires de qualification et d'expériences jugées nécessaires.

**N.B : Chaque référence de prestation similaire sera résumée dans une fiche et ne sera prise en compte dans l'évaluation que si le candidat y joint les justificatifs comprenant les certificats de service fait et/ou attestation de bonne fin, et l'identité et les coordonnées des clients pour les vérifications éventuelles des informations fournies.**

5. Les Consultants intéressés peuvent obtenir les Termes de référence par email à l'adresse mentionnée ci-dessous avant le 30/06/2025.

6. Les expressions d'intérêt doivent être (i) soit déposées sous plis fermés à l'adresse mentionnée ci-dessous, (ii) soit reçues par courrier électronique (e-mail) en version PDF à [projet.pazlecaf@gmail.com](mailto:projet.pazlecaf@gmail.com) avec copie à [acquisition.pazlecaf@gmail.com](mailto:acquisition.pazlecaf@gmail.com) au plus tard le 09 JUIN 2025 à 10 heures locales et porté expressément la mention : « **RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INDIVIDUEL(LE) CHARGE(E) DE L'ETUDE SUR L'ECART DE COMPETENCE ET L'EMPLOYABILITE EN SOUTIEN A LA STRATEGIE NATIONALE DE LA ZLECAF** »

Bureau de la Cellule d'Exécution du Projet d'Appui à la mise en œuvre de la Zone de Libre Echange Continentale Africaine (PA-ZLECAF) Ministère de l'Industrialisation et du Commerce,  
6, Rue West Ravelomoria, Immeuble Ministère du Commerce  
Ambohidahy – Antananarivo Madagascar  
Porte 315, 3<sup>ème</sup> étage

Antananarivo, le 04 JUIN 2025

Le Coordonnateur du Projet



Andriamampandra Heriniaina